



Élections professionnelles FDPS

LES PROPOSITIONS UNSA POUR LES NÉGOCIATIONS ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ.E.S

**Utile, Efficace, Autonome, Responsable, Moderne, Différent,
L'UNSA c'est l'assurance de représentant.e.s engagé.e.s auprès de VOUS,
pour défendre VOS intérêts**

A l'UNSA, nous n'avons aucune idée préconçue, aucun dogme à respecter, aucune fédération à satisfaire, aucun ascenseur à renvoyer... En revanche, nous sommes intransigeants sur les valeurs qui sont les nôtres : l'égalité entre tou.te.s les salarié.e.s, le respect de chaque personne, la volonté d'écoute et de dialogue, la liberté de parole.

➔ Notre méthode : en contact permanent avec vous

Dès sa création, l'UNSA a créé de multiples canaux pour communiquer avec les salarié.e.s :

- **Réseaux sociaux** (Twitter, Facebook, Yammer) sur lesquels vous pouvez nous contacter
- **Site web de référence** pour être informé.e des dates des prochaines réunions de CE, de négociations, etc. ; trouver toutes les infos utiles à votre vie dans l'entreprise et dans le groupe ; suivre nos actions ; le formulaire pour nous contacter en toute discrétion...
- Mise à jour régulière des **vitaines d'affichage** (amélioration à prévoir à Bondy)
- **Le bulletin d'informations UNSA INFOS** (3 à 4 numéros par an)

➔ Notre exigence : du concret

Chaque année lors des Négociations Annuelles Obligatoires, l'UNSA établit une plateforme de plusieurs dizaines de propositions pour améliorer la rémunération et la qualité de vie des salarié.e.s de FDPS. C'est sur cette base, après de nombreuses discussions avec vous, que nous avons élaboré notre programme d'engagement pour les élections 2019.

Découvrez nos propositions au verso de ce document ➔



Retrouvez l'intégralité de nos documents de campagne (nos propositions pour les prestations du CSE, notre profession de foi, etc.) et nos dernières infos sur notre page spéciale Élections directement en scannant ce QRCode ou via <http://bit.ly/unsaelections2019> (versions téléchargeables en pdf disponibles)

Pour nous contacter, devenir adhérent.e ou candidat.e UNSA, une seule adresse :

contact@unsa-fnacdarty.org



NOS PROPOSITIONS POUR LES NÉGOCIATIONS ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ.E.S*

100% RÉMUNÉRATIONS

- Part de rémunération **variable pour tou.te.s les salarié.e.s** : employé.e.s, agents de maîtrise, cadres
- **Stricte égalité de rémunération** entre les femmes et les hommes
- Part variable déplafonnée et rémunération de la surperformance
- Déplafonnement de la **prime d'Ancienneté**
- Pas d'augmentations inférieures à l'inflation

100% ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE - VIE PRO

- **2^{ème} jour de télétravail** pour tou.te.s
- Un jour de télétravail pour les salarié.e.s à **temps partiel** (majoritairement des femmes)
- Date de pose des congés payés jusqu'à **fin août** au lieu de fin mai actuellement
- Remise en place d'un système de **retraite progressive**
- Doublement du nombre de jours *Enfant Handicapé*
- **Droit à la déconnexion** : pouvoir « geler » la réception de mails à partir de 20h et jusqu'à 7h le lendemain (11 heures légales de repos consécutif)
- Les **mêmes menus** et les **mêmes tarifs** dans tous les restaurants d'entreprise de FDPS.

100% ENVIRONNEMENT

- Places de parking prioritaires pour les **véhicules électriques** (avec borne de rechargement)
- Mise en place du **Forfait Mobilité Durable** (salarié.e.s à vélo)
- **Révision-entretien gratuite** des vélos une fois par an
- Changement du fournisseur d'énergie électrique

ATTENTION : Pour pouvoir tenir nos engagements, nous aurons besoin d'être un maximum d'élu.e.s UNSA.

Du 19 au 21 novembre, Votez et faites voter pour les candidat.e.s UNSA !

Le bilan de l'UNSA

CE QUE NOUS AVONS DÉJÀ FAIT

Les avancées obtenues par l'UNSA sont nombreuses et ne tiendraient pas toutes dans cet encadré ! En voici quelques-unes qui nous semblent importantes :

- On le répète encore et encore : le télétravail, c'est nous !
- Deuxième jour de télétravail pour les salarié.e.s à partir de 55 ans
- Signature de l'accord sur les astreintes : l'UNSA a permis de remonter les montants et les mécanismes des primes à un niveau décent (résultat collectif en partenariat avec d'autres OS)
- Signature de l'accord d'harmonisation sur les statuts après la fusion Fnac-Darty répondant en grande partie à la position initiale de l'UNSA
- Signature de l'accord sur le PDV (2017) : les mesures de cet accord ont été au moins équivalentes à celles du PSE FNAC SA de 2014 (+ de nouvelles mesures) : Engagement initial de l'UNSA
- Non signature d'un accord très insatisfaisant sur l'accompagnement des salarié.e.s pour le déménagement du siège
- Alerte auprès des salarié.e.s sur la décision de la Direction de ne pas rembourser le vaccin contre la grippe en 2018
- Etc.

Pour nous contacter, devenir adhérent.e ou candidat.e UNSA, une seule adresse :

contact@unsa-fnacdarty.org

