

# NAO 2017

**Dans un esprit de dialogue et d'avancée sociale en faveur des salarié.e.s, l'UNSA a choisi de signer l'accord des NAO 2017 pour la société FNAC DARTY PARTICIPATION ET SERVICES (FDPS), qui est le nouveau nom de la société FNAC SA.**

**Ces NAO 2017** étaient particulières à plus d'un titre :

- Intégration des salarié.e.s SNX (ex-Darty) dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> février,
- Renouvellement de la représentation syndicale issue des élections professionnelles du mois de mars,
- Annonce en attente de la suppression de plusieurs centaines de postes,
- Projet de déménagement d'une partie des salarié.e.s toujours pas officialisée,
- Nouveau DRH issu de Darty aux méthodes très différentes de ces prédécesseurs.

**Pour ces négociations**, l'UNSA avait élaboré une **plateforme de revendications complète** allant bien au-delà des seules demandes salariales. Cette plateforme est consultable sur le site [unsafnac.org](http://unsafnac.org).

**Nos demandes** intégraient, entre autres, l'ensemble des propositions que nous avons mis en avant lors de la campagne des élections professionnelles et pour lesquelles **nous nous étions engagés par écrit sur notre profession de foi**, notamment :

- **Remboursement du Pass Navigo au taux de 5/7<sup>e</sup> pour tous les salarié.e.s → OBTENU**  
*Plus d'un millier de salarié.e.s va voir son pouvoir d'achat augmenter de 15 euros. (Cette demande a été initialement portée en CE et en négociations par la CGT, nous l'avons immédiatement et inconditionnellement soutenue)*
- **Application immédiate du télétravail aux salarié.e.s SNX → OBTENU**
- **Pérennisation de l'accord sur le télétravail → OBTENU**
- **Ouverture d'une négociation pour la création d'un Compte Epargne Temps → OBTENU**
- **Part de rémunération variable pour tous les salarié.e.s → OBTENU PARTIELLEMENT**  
*Dans un premier temps, une part variable de 5% sera proposée aux cadres de la DOSI, y compris les SNX*

Parmi **les autres demandes** de notre plateforme :

- **Droit à la déconnexion → Présence d'un article spécifique dans l'accord**
- **Loi Mathis (don de RTT) → OBTENU**
- **Jours enfants handicapés → 5 JOURS OBTENUS SUR LES 10 DEMANDÉS**

**Bien sûr**, les propositions de la Direction en matière d'augmentations **ne sont pas satisfaisantes** :

- Augmentation du salaire minimum d'embauche de 8 euros,
- Augmentation de la prime de vacances de 4 euros,
- Augmentations individuelles à hauteur d'un budget de 0,95% de la masse salariale



*Libres ensemble*  
**LA MARQUE AUTONOME**

**Cependant**, ce n'est pas parce que la politique salariale de l'entreprise reste ce qu'elle est depuis des années, mesquine et inégalitaire, que nous devons refuser de signer **un accord qui accorde aux salarié.e.s plusieurs de nos revendications phares** sur lesquelles nous nous étions engagés lors de la campagne électorale.

**Notre signature ne vaut pas acceptation de l'ensemble du contenu de l'accord**, mais nous refusons de prendre les salarié.e.s en otage en adoptant une position intransigeante face à une Direction bien décidée à ne rien accorder en cas de non-signature. **On ne gagne pas une guerre dès la première bataille**. L'UNSA est un syndicat progressiste et favorable aux propositions et au dialogue. Les différentes avancées que nous avons obtenues en faveur des salarié.e.s, lors de ces NAO, nous confortent dans ce positionnement.

**Plus que jamais, vos élu.e.s et représentant.e.s UNSA sont à votre disposition et à votre service pour faire progresser les conditions de travail dans l'intérêt collectif de tou.te.s les salarié.e.s**

**Retrouvez toutes les informations, l'humeur du moment,  
et adhérez à l'UNSA sur**

**[www.unsafnac.org](http://www.unsafnac.org)**

**Rejoignez-nous**

**Contactez-nous**

**[contact@unsafnac.org](mailto:contact@unsafnac.org)**

